



# Neuro Active

## Le management-minute

La formation « Le management-minute » vous permettra de gagner en efficacité managériale avec une posture simple et trois outils essentiels, de communiquer des objectifs "minute", faire une félicitation "minute", une réprimande "minute", développer l'autonomie, la motivation et la performance de ses collaborateurs. Le programme est donné à titre indicatif et sera adapté à vos besoins et votre niveau après audit. N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande spécifique.

### Pré-requis

Aucun.

### Public concerné

Managers tous niveaux.

### Durée et tarif de la formation

La durée de la formation varie en fonction du niveau de base de l'apprenant et des objectifs d'utilisation formulés. Les tarifs sont disponibles sur devis.

# Contenu de la formation

---

Comment mener un constat des plus objectifs et exprimer sa vision au sujet du « management-minute » ?

Pourquoi et comment exprimer/faire exprimer ses ressentis, ses émotions à un instant « t » ?

Comment structurer un « management minute » ?

Pour quelles raisons, quand, avec qui pratiquer du management minute ?

Comment prendre conscience de tous les leviers d'actions relatifs au contexte, aux autres, à soi ?

Comment prendre pleinement sa place en tant que « manager minute » ?

Comment instaurer et entretenir une relation réciproque basée sur le respect ?

Comment faire évoluer sa prestation, particulièrement lors de situations tendues et vécues de manière inconfortable avec ses collaborateurs et/ou ses « n+1 » ?

Comment approfondir les connaissances et acquis déjà en place ?

Pourquoi et comment construire d'abord sur les ressources et les talents en présence ?

Comment encore mieux exploiter le contexte (dont méthodes et outils) pour mettre en place, optimiser le « management-minute » ?

Comment faire évoluer ses savoir-faire et savoir-être pour pratiquer du « management-minute » ?

Comment consolider sa « relation à soi » pour évoluer dans la connaissance de ses talents, dont la capacité faire du « management-minute » ?

Comment progresser à partir des freins ?

Comment progresser, à partir de freins, vers plus d'aisance en situation de « management minute » ?

Comment « faire avec » des freins contextuels pour évoluer ?

Comment dénouer des freins relationnels ?

Comment solutionner des freins « personnels » ?

Comment motiver et « faire grandir » ses équipes, ses collaborateurs ?

Le "manager-minute" : comment se projeter avec succès ?

Explorer de nouveaux outils, de nouvelles méthodes en fonction de sa situation et de ses objectifs.

Comment inspirer et s'inspirer mutuellement pour atteindre ses objectifs ?

Comment s'adapter et évoluer en permanence ?

