



# Neuro Active

## Manager les jeunes générations

La formation « Manager les jeunes générations » vous permettra de comprendre les différences intergénérationnelles et d'adapter sa posture de manager en fonction des attentes des jeunes générations. Le programme est donné à titre indicatif et sera adapté à vos besoins et votre niveau après audit. N'hésitez pas à nous contacter pour toute demande spécifique.

### Pré-requis

Aucun.

### Public concerné

Managers tous niveaux.

### Durée et tarif de la formation

La durée de la formation varie en fonction du niveau de base de l'apprenant et des objectifs d'utilisation formulés. Les tarifs sont disponibles sur devis.

# Contenu de la formation

---

La prise de hauteur : comment mener un constat des plus objectifs et exprimer sa vision au sujet du management des jeunes générations » ?

Pourquoi et comment exprimer/faire exprimer ses ressentis, ses émotions à un instant « t » ?

Comment préparer, organiser le management des jeunes générations ?

Pour quelles raisons manager de manière spécifique les jeunes générations ?

Comment prendre conscience de tous les leviers d'actions relatifs au contexte, aux autres, à soi ?

Comment prendre pleinement sa place face à des jeunes générations et en tant que manager ?

Comment instaurer et entretenir une relation réciproque basée sur le respect ?

Comment faire évoluer sa prestation, particulièrement lors de situations tendues et vécues de manière inconfortable avec ses collaborateurs les plus jeunes et/ou ses « n+1 » ?

Comment approfondir les connaissances et acquis déjà en place ?

Pourquoi et comment construire d'abord sur les ressources et les talents en présence ?

Comment encore mieux exploiter le contexte (dont méthodes et outils) pour optimiser son management des jeunes générations ?

Comment faire évoluer ses savoir-faire et savoir-être pour manager les jeunes générations ?

Comment consolider sa « relation à soi » pour évoluer dans la connaissance de ses talents, dont la capacité à manager les jeunes générations ?

Comment progresser à partir des freins ?

Comment progresser, à partir de freins, vers plus d'aisance pour manager les jeunes générations ?

Comment « faire avec » des freins contextuels pour évoluer ?

Comment dénouer des freins relationnels ?

Comment solutionner des freins « personnels » ?

Comment « faire avec », motiver les jeunes générations en entreprise ?

Manager les jeunes générations » : comment se projeter avec succès ?

Explorer de nouveaux outils, de nouvelles méthodes en fonction de sa situation et de ses objectifs.

Comment inspirer et s'inspirer mutuellement pour atteindre ses objectifs ?

Comment s'adapter et évoluer en permanence ?

